

Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän lausunto Pohteen hyvinvointialuestrategiaan 081025

Lisätietoja: Anne Huotari, aluevaltuustoryhmän puheenjohtaja

Lilavärillä muutosesitykset

Dia 12. Toimintaympäristö ja tulevaisuus ½

Kohta 2 Lapset ja nuoret

Muutosesitys:

1. Lapset ja nuoret:
Suurin osa lapsista ja nuorista on tyytyväisiä elämäänsä. 90 % vanhemmista arvioi oman, lapsen ja perheen tulevaisuuden vaikuttavan hyvältä. Palvelutarpeissa on kuitenkin havaittavissa kasvua esimerkiksi mielen hyvinvoinnissa. Lisäksi haasteita on seuraavissa ilmiöissä: nuorten päihteiden käyttö, koulukiusaaminen, nettiriippuvuus ja tyttöjen ahdistus (Kouluterveyskysely, THL 2025).
2. Työikäiset:
Lisäys viimeisen lauseen jälkeen: Nuorisotyöttömyys on maan korkeimpia Oulussa . Lähde: työllisyyskatsaus 082025.
3. Ikäihmiset:
kappale muotoon:
Suurin osa 75 vuotta täyttäneistä kokee selviävänsä arkitoimista ja itsensä huolehtimisesta. Yksinäisyys, turvattomuus ja huoli omasta muistista koskettaa noin 10 % ikäryhmästä. Lisäksi selviytyminen yhä enemmän digitalisoituvassa yhteiskunnassa ja palveluiden saatavuus sekä saavutettavuus huolettaa ikäihmisiä.

sivu 13 Toimintaympäristö ja tulevaisuus 2/2

1. Viimeiseen lauseeseen lisäys: sekä palveluprosesseja kehittämällä asiakaslähtöisemmiksi.
2. Uusi muotoiluesitys ensimmäiseen lauseeseen: Kiireellinen pelastustoiminta saavuttaa onnettomuuskohteen nopeasti taajamissa, mutta haja-asutusalueilla osittain tavoiteajassa.
3. Viimeinen lause muotoon: Palvelukyvyn ylläpitämiseksi on ennakoitava tilanteita, joissa valmiusvaatimuksia on, mutta henkilöstöresursseissa, erityisesti sopimushenkilöstön saamisessa, on haasteita.
4. Lisäys loppuun: Pohteen tulee varautua työvoiman saatavuuden haasteisiin.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia

Muutosesitykset:

Vaikuttavasti uutta muotoon Uudistamme vaikuttavasti.

Perustelu: Haluamme tehdä vaikuttavasti uudistuksia myös vanhaan toimintaan.

Kolmas arvo: Toimimme vastuullisesti

Perustelu: Kaikki toiminta on vastuullinen, muukin kuin uudistaminen.

Palvelulupaus: Palvelemme ihmisten elämäntilanteissa.

Perustelu: Lupaus on aktiivimuodossa, eikä vain mukana oloa.

Pohteen arvot

Kolmanteen arvoon: muutettu arvo: **Toimimme vastuullisesti (kuten edellä)**

Alalaatikkossa seuraava muutos: Toimimalla ja uudistamalla prosesseja vastuullisesti voimme vastata tulevaisuuden haasteisiin, parantaa palvelujen vaikuttavuutta ja varmistaa resurssien kestävä käytön.

Ihmistä varten -painopisteen indikaattorit ja tavoitetila vuoteen 2030 ½

Ensinnäkin indikaattoreissa ei ole yhtään sosiaalialan indikaattoria.

Muutokset:

1. HYTE-kerroin (Valtti-mittari) Tavoitetila vuoteen 2030 mennessä: Pohde on **kolmen** parhaan hyvinvointialueen joukossa.
2. Kansallinen terveysindeksi poistetaan mittareista.
Perustelu: Pohteella on vähän vaikutusmahdollisuuksia sairastavuuteen muutoin kuin HYTE-työn ja palveluprosesseissa tehtävän ehkäisevän työn keinoin.
Tilalle tuodaan EQ-5D-5L-mittari, nykytila: Kyseessä STM:n suosittelema uusi mittari, joka otetaan kaikilla hyvinvointialueilla käyttöön. Kyse on potilaiden itsearviointi – ja seurantamittarista.

<https://thl.fi/tutkimus-ja-kehittaminen/tutkimukset-ja-hankkeet/geneerisen-promin-valinta-ja-kayttoonotto-terveydenhuollossa-genprom->

3. Kiireettömään hoitoon ja palveluun pääsy lakisääteisessä **tai kohtuullisessa** ajassa Valtti-mittari)

Lisätään Nykytila-kohtaan

Ikäihmisten palveluihin pääsy:

- yhteisöllisen asumisen paikat ja odottajien määrä,
- ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottajien määrä ja aika

Tavoitetila-kohtaan **lisätään**

perusterveydenhuoltoon hoitoonpääsy kahdessa viikossa 50 %, kuukaudessa 50 %

Kohtuullinen odotusaika määritellään

- yhteisöllinen asuminen
- ympärivuorokautinen palveluasuminen

4. **Lisätään uusi indikaattori:**

Paljon palveluita tarvitsevien asukkaiden oma hoitajan/työntekijän määrittely

Perustelu: asukkaalla on yksi numero, johon soimitaan ja numero on hänen puhelimessaan, ns. Kainuun malli)

Nykytila:

Paljon palveluita tarvitsevilla asukkailla on oma hoitaja/työntekijä, paljonko nyt

Tavoitetila:

100 % paljon palveluita tarvitsevilla asukkailla on oman hoitajan/työntekijän puhelinnumero käytössä.

Ihmistä varten – painopisteen indikaattorit ja tavoitetila vuoteen 2030 2/2

1. Poistetaan Etäasiointi-mittari.

Perustelu: Ei ole olennainen tieto Ihmistä varten -osiossa.

2. Asiakaskokemus, asiakastyytyväisyyden mittari NPS (mittaako tämä vain palveluun päässeiden tyytyväisyyttä?)

uusi: Asukas saa ensimmäisellä yhteydenotolla asiansa etenemään.

Perustelu:

Nykytila ei ole ihmisten palvelujen saannin kannalta optimaalinen, vaan pompottelua erityisesti perusterveydenhuoltoon hakeutumisessa on liikaa.

Nykytila: onko tähän mittaria, jos ei ole, se pitää muodostaa.

Tavoite: Vuoteen 2030 asukas saa asiansa etenemään yhdellä yhteydenotolla.

Hyvinvoivat osaajat -painopisteen strategiset tavoitteet

1. Muutosesitys:
Varmistetaan riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus palvelutarpeeseen nähden ja siten, että lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.
2. Vahvistetaan henkilöstön hyvinvointia kehittämällä uusia tapoja lisätä henkilöstön osallisuutta, kehittämis- ja koulutusmahdollisuuksia sekä urapolkuja.
3. Johtamista ja esihenkilötyötä parantamalla tuetaan henkilöstön pito- ja verovoimaa sekä erityisesti muutostilanteissa etsimällä ratkaisuja yhdessä henkilöstön kanssa.

Hyvinvoivat osaajat -painopisteen indikaattorit ja tavoitetila vuoteen 2030

Lisätään uusi mittari Henkilöstön työtyytyväisyys

esimerkiksi Mitä kuuluu? -kyselystä

Lisätään uusi mittari

Vakituisten työsuhteiden suhde määräaikaisiin

Nykytila löytyy tilinpäätöksestä (2024)

Tavoite: Vakituisten työsuhteiden määrää lisätään esim. 10 %/vuosi ja hyödynnetään osaajajaksikköä.

Vaikuttavasti uutta -painopisteen strategiset tavoitteet

Otsikkoon muutetaan Uudistamme vaikuttavasti.

1. Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti, integraatiota vahvistaen, asukasta kokonaisvaltaisesti palvellen ja kustannustehokkaasti ottaen vastuullisesti huomioon omistajapolitiikan.
2. Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Lisätään tutkimuksellista kehittämistyötä erityisesti sosiaalipalveluihin. Tutkimustiedon lisäksi hyödynnetään kokemustietoa ja henkilöstön tietoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luovutaan vähähyötyisistä palveluista.
3. Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena otetaan vahvasti huomioon. Yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetään koordinoitusti.

Vaikuttavasti uutta -painopisteen indikaattorit ja tavoitetila vuoteen 2030.

Otsikkoon korjattava Toimimme vaikuttavasti.

1. Vuosikate/poistot mittari poistetaan itsestäänselvyytenä, sillä se arvioidaan joka vuosi talousarvion yhteydessä.
2. Ali-/ylijäämämittari voi jäädä, koska se on yksi arviointimenettelyn mittareista
3. ok
4. **Tutkimus-, kehittämis...** Lisätään tähän kohtaan uusi mittari:

Tutkimuksellisten kehittämisprosessien määrä.

Nykytila 0

Tavoitetila: Yhteistyö lisääntyy sosiaalialan koulutusyksiköiden, erityisesti yliopistojen kanssa.

Kaikilla sosiaalialan toimialueilla vähintään yksi toiminnallinen tutkimus/vuosi.

Lisätään toinen uusi mittari: Lean-kehittämistoiminnan systemaattinen käyttö jokaisella toimialueella

Nykytila: onko tietoa?

Tavoitetila: Koulutetaan Lean-osaajia v. 2026.

Tehdään jokaisella palvelualueella vähintään yksi Lean-kehittämisen prosessi/vuosi